



# COMUNE DI CITTÀ SANT'ANGELO

## Decreto N. 11 del 20/10/2023

PROPOSTA N.ro 115 del Settore AREA DI GIUNTA Ufficio UFFICIO DI GIUNTA

**OGGETTO:** Incarico di capo settore demografico per il 2024

### IL SINDACO

VISTO l'articolo 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, in base al quale il Sindaco ed il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna;

VISTO l'articolo 21, sesto capoverso, dello Statuto comunale, in base al quale il Sindaco conferisce gli incarichi dirigenziali e di responsabilità di uffici e servizi;

VISTO l'articolo 39, terzo capoverso, dello Statuto comunale, in base al quale il Sindaco definisce ed attribuisce, ai funzionari di adeguata qualifica e congrua capacità, gli incarichi di direzione degli uffici e dei servizi;

VISTO l'articolo 19, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che prevede il principio di continuità dell'azione amministrativa, dando valore alle specifiche competenze organizzative possedute, alle esperienze di direzione ed ai risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza;

VISTO l'articolo 18 del CCNL 16 novembre 2022, in base al quale:

1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.
2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.
3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.
4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.

VISTA la deliberazione di giunta comunale n. 301 del 22/11/2022 (trasmessa alle OO.SS. provinciali ed alle RSU aziendali in pari data), in base alla quale, previo parere favorevole dell'organismo indipendente di valutazione, venivano individuati i criteri da seguire per il conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, come di seguito riportato:

1. In conformità all'art. 19, comma 1 del CCNL del comparto Funzioni locali del 2019/2021, nel Comune di Città Sant'Angelo, in quanto ente privo di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, sono titolari degli incarichi di EQ.
2. In relazione al comma precedente, a ciascun dipendente a cui sia conferito l'incarico di responsabilità di una struttura apicale è riconosciuta l'attribuzione dell'incarico di EQ il cui valore economico sarà determinato dal sistema di graduazione vigente nell'ente.

3. L'attribuzione dell'incarico di responsabilità, in conformità con l'articolo 109, comma 2, del decreto legislativo 267/2000, è disposta con provvedimento motivato del sindaco, ai dipendenti appartenenti alla categoria D.
4. Ai fini del conferimento, il Sindaco individuerà i soggetti che riterrà idonei prendendo in esame tutti i dipendenti appartenenti alla categoria D che, a qualunque titolo, prestino servizio presso l'Ente, motivando la scelta operata, con riferimento ai seguenti criteri:
  - a. Anzianità di servizio nell'area che si intende attribuire o nelle funzioni che si intendono assegnare, anche con riferimento alle modalità manifestate nell'espletamento del servizio riguardo l'assenza di problematicità o eventuale cause di demerito.
  - b. Valutazione conseguita nell'ultimo triennio.
  - c. Eventuali procedimenti disciplinari.
  - d. Professionalità e competenza, espressa mediante il possesso di specifici titoli di studio richiesti dalla posizione che si intende attribuire o da esperienza settoriale.
  - e. Capacità di direzione e integrazione organizzativa, espressa mediante l'assenza di situazioni gravi e ripetute di contenzioso o di conflitto interpersonale.

#### SCADENZA, RINNOVO E REVOCA DELL'INCARICO

1. Ciascun incarico decade alla data della scadenza indicata nell'atto di conferimento, senza alcuna possibilità di proroga tacita.
2. Ai titolari di incarico di EQ non è riconosciuto alcun diritto al rinnovo dell'incarico oltre la scadenza indicata nell'atto di conferimento.
3. Gli incarichi di EQ possono essere rinnovati, senza alcun limite, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali e di quanto previsto nel presente regolamento.
4. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale con il procedimento previsto nel CCNL di comparto in vigore.
5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione, sia di posizione che di risultato.

VISTA la deliberazione di giunta comunale n. 311 del 29/11/2022, con la quale si procedeva ad approvare la graduazione della retribuzione di posizione, fissata in € 15.000,00 per ciascun settore;

RITENUTO idoneo il curriculum della dott.ssa Franca Crocetta, in relazione all'anzianità di servizio nell'area, alla valutazione conseguita nell'ultimo triennio, all'assenza di procedimenti disciplinari, all'esperienza maturata ed alle capacità di direzione organizzativa;

#### DECRETA

1. conferire, per quanto riportato nelle premesse, alla **dott.ssa Franca Crocetta**, nata a Pescara, il 3 settembre 1971, codice fiscale CRC FNC 71P43 G482 K, l'incarico di responsabile del **Settore Demografico**, con decorrenza dal 1° gennaio 2024 e fino al 31 dicembre 2024 (periodo minimo considerato che la valutazione sulla performance è annuale, così come annuali sono gli obiettivi previsti nel PIAO);
2. specificare che non si ritiene corretto, nei confronti dell'eventuale successore, di disporre una durata più lunga, cioè di tre anni, considerata la fine del mandato del sottoscritto nel primo semestre dell'anno 2024;
3. sottolineare che l'incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale con il procedimento previsto nel CCNL di comparto in vigore;
4. rinviare ai responsabili degli uffici e dei servizi l'adozione degli atti consequenziali, ciascuno per quanto di propria competenza.

Città Sant'Angelo, li 20/10/2023

Il Sindaco  
PERAZZETTI MATTEO<sup>i</sup>

---

<sup>i</sup> Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate. Firmato da Il Sindaco PERAZZETTI MATTEO , il 20/10/2023