



# COMUNE DI CITTÀ SANT'ANGELO

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 151 DEL 06/06/2023

**OGGETTO:** DIRETTIVE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2023

L'anno duemilaventitre, addì sei, del mese di Giugno alle ore 11:55, presso la SEDE DELLA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Presidente PERAZZETTI MATTEO.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	PERAZZETTI MATTEO	SI
VICESINDACO	TRAVAGLINI LUCIA	SI
ASSESSORE	DI GREGORIO MARCELLO	--
ASSESSORE	VALLOREO MAURIZIO	--
ASSESSORE	RAPAGNETTA SIMONA	SI
ASSESSORE	GIOVANNOLI PAOLO	SI

Presenti n° 4 Assenti n° 2

Partecipa il Vice Segretario Generale Dott. D'ARCANGELO ANTONINO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il PERAZZETTI MATTEO, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con **determinazione n. 92 del 31 maggio 2023**, il responsabile dei servizi finanziari costituiva il fondo risorse decentrate - anno 2023 – come di seguito riportato in sintesi:
  - a) totale risorse stabili = € 241.310,93;
  - b) totale risorse variabili soggette a limitazione ex art. 23 D.L. vo 75/2017 = € 25.329,50;
  - c) totale risorse variabili non soggette a limitazione ex art.23 D.L. vo 75/2017 = € 55.173,68
  - d) totale risorse stabili e variabili 2023 = € 321.814,11;
- l'art. 4, c. 1, lett. b) del D.L.gs. 165/2001 stabilisce che il competente organo di direzione politica (Giunta) deve necessariamente formulare alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive utili per definire gli obiettivi da perseguire ed i vincoli da rispettare;
- le direttive, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione;

- le direttive forniscono indicazioni anche in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;
- le direttive non devono essere dettagliate e vincolanti, altrimenti sarebbe impossibile o di difficile conduzione una qualsiasi trattativa con le rappresentanze dei lavoratori;

Considerato che, in ogni caso, tali direttive devono essere elaborate nel rispetto dei principi di ragionevolezza, correttezza e buona fede;

Richiamata:

- la deliberazione della G.C. n. 169 del 17/12/2017, esecutiva, con la quale veniva approvato il “*Sistema di misurazione della performance*” del personale dipendente del Comune di Città Sant’Angelo;

Visti il CCNL “Funzioni Locali” del 16/11/2022, il D.lgs. n. 267/2000, il D.lgs. n. 165/2001, lo Statuto Comunale, il Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell’art. 49 del TUEL;

Con voti favorevoli, all’unanimità, resi per alzata di mano

#### DELIBERA

1. dare atto che i sistemi di incentivazione del personale devono essere finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di qualità dei servizi istituzionali, mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati;
2. formulare le seguenti direttive in ordine alla ripartizione ed all’utilizzo delle risorse decentrate per il personale a tempo indeterminato e determinato per l’anno 2023:
  - le incentivazioni devono realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi selettivi, sulla base di dati accertati, evitando concretamente l’elargizione di compensi a pioggia;
  - tutti i compensi previsti per l’indennità di specifiche responsabilità e di funzione per la PL, i cui criteri generali sono stabiliti in sede di trattativa decentrata, devono inerire non alla generica appartenenza a una categoria e profilo professionale, ma ad una attribuzione concreta e formale di specifica responsabilità;
  - in merito alle specifiche responsabilità, si ritiene di precisare che dovranno essere, comunque, effettivamente assegnate, esercitate, accertate e certificate dal Responsabile della Posizione Organizzativa del servizio competente e risultare coerenti, sotto il profilo della specifica quantificazione dei compensi, con la specificità, gravosità e strategicità della responsabilità attribuita;
  - progressioni economiche orizzontali solo per il 50% degli aventi diritto (come da [circolare della Ragioneria generale dello Stato del 16 maggio 2019 n. 15](#) + nota del Dipartimento della Funzione pubblica n. 44366/2019 dove viene affermato che “la quota di personale interessato alla procedura selettiva deve essere limitata e quindi non maggioritaria, cioè non superiore al 50%, della platea dei potenziali beneficiari”+ nello stesso senso anche la nota, sempre del DPF, n. 30823 del 5 luglio 2019 + nello stesso senso la Circolare della Ragioneria dello Stato n. 18/2021 – in senso difforme, invece, la sentenza della Corte dei Conti Toscana n. 288/2020, in base alla quale il beneficio, per essere selettivo, attesta la quota limitata dei dipendenti ad una percentuale non superiore al 35% degli aventi diritto)
3. di dare atto:
  - che la delegazione di parte pubblica, costituita dal Segretario generale con funzioni di presidente, dal Vicesegretario vicario (con poteri di sostituzione del Presidente in caso di assenza), dal responsabile dei servizi finanziari e dal Comandante della polizia municipale, dovrà operare nell’ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;

- che i contratti decentrati hanno la capacità di creare vincoli e obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti solo nelle materie espressamente assegnate dalle norme di riferimento vigenti a tale livello di negoziazione;
- che il contratto decentrato non può essere in contrasto con le norme di legge di riferimento e con le clausole del contratto collettivo nazionale, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti;
- che, in particolare, la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.L.gs. n.75/2017;
- che l'ipotesi di contratto decentrato dovrà essere previamente verificata dalla Giunta in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;
- che l'ipotesi di accordo con annessa relazione tecnico-finanziaria e illustrativa deve essere trasmessa al Revisore dei Conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione della conseguente certificazione.
- di dare atto che del contenuto della presente verrà data informativa alle RSU e alle OO.SS. ai fini dell'avvio e della successiva conclusione delle trattative relative alla ripartizione e all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2023.
- di trasmettere copia del presente provvedimento al Presidente e ai componenti la delegazione trattante di parte pubblica.

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 3 del D.L.gs. n. 267/2000, con separata ed unanime votazione, resa per alzata di mano.

---

#### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 1078 del 31/05/2023 esprime parere FAVOREVOLE.

Parere firmato dal Dirigente Dott. D'ARCANGELO ANTONINO in data 31/05/2023.

---

#### LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente  
PERAZZETTI MATTEO

Il Vice Segretario Generale  
Dott. D'ARCANGELO ANTONINO

---

#### NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1260

Il 06/06/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Delibera di Giunta N.ro 151 del 06/06/2023 con oggetto:  
**DIRETTIVE PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2023**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da Dott. D'ARCANGELO ANTONINO il 06/06/2023.