



# COMUNE DI CITTÀ SANT'ANGELO

## Decreto N. 1 del 22/06/2023

PROPOSTA N.ro 54 del Settore AREA DI GIUNTA Ufficio UFFICIO DI GIUNTA

**OGGETTO:** RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022 AL SEGRETARIO COMUNALE

IL SINDACO

**Premesso** che:

- con proprio decreto n. 19 del 25.06.2019 il dott. Zanatta Gian Luigi è stato nominato segretario generale di questo comune a far data dal 01.07.2019 e con successivo decreto n. 24 del 02.08.2019 è stato nominato segretario generale della convenzione di Segreteria Generale fra i comuni di Città Sant'Angelo e Popoli a far data dal 02.08.2019 a tutt'oggi;
- l'art 6 della convenzione di Segreteria Generale prevede quanto segue: "La spesa relativa al trattamento economico del Segretario Generale, così come determinata dai CCNL, anche integrativi, nel tempo vigenti (ed in particolare secondo quanto previsto dagli articoli 41, 42, 45 e 51 del CCNL 16.05.2001), graviterà su ciascun Comune nella seguente proporzione:
  - Comune di Città Sant'Angelo per i 27/36esimi del totale;
  - Comune di Popoli per i 9/36esimi del totale";
- l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16.05.2001, prevede, tra l'altro, "l'attribuzione ai segretari comunali di un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale;
- a tale compenso "gli Enti del comparto destinano con risorse aggiuntive a proprio carico un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;
- la stessa previsione è stata confermata dai successivi CC.NN.LL. dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritti in data 14/12/2010 e in data 01/03/2011, rispettivamente relativi ai bienni economici 2006-2007 e 2008-2009 ed in ultimo dal CCNL 17/12/2020, art. 111, comma 1 lett. b);

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 7.12.2017 con cui si approvava il sistema di misurazione e valutazione della performance;

**Dato atto** che il Nucleo di Valutazione, Dott. Davide Melchiorre, ha provveduto ad effettuare le opportune valutazioni sulla base dell'attività svolta dal Segretario Generale Dott. Gian Luigi Zanatta nell'annualità 2022, in applicazione dei criteri individuati nella citata deliberazione di G.C. n. 169/2017, determinando la percentuale di raggiungimento degli obiettivi cui va riparametrata l'indennità;

**Vista** la scheda di valutazione del segretario comunale per l'anno 2022 a firma del Nucleo di Valutazione, Dott. Davide Melchiorre, sulla quale si esprime la propria condivisione e dalla quale risulta che il Segretario Generale Dr. Gian Luigi Zanatta ha ottenuto un punteggio complessivo di raggiungimento degli obiettivi pari al 88,00 % a cui va riparametrata l'indennità;

**Visto** il parere n.196 e n.197/2010 e dell'Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali, il quale ribadisce che nella determinazione del monte salari su cui conteggiare la retribuzione di risultato per i Segretari Generali, è necessario fare riferimento alla citata deliberazione del C.d.A. Nazionale AGES n.50/2007, con inclusione oltre che dei diritti di segreteria, **anche della retribuzione di risultato**, da intendere in termini di cassa;

**Visto** il parere dell'ARAN **Seg. 018/2011** il quale dispone:

*“la nozione di “monte salari” ha carattere generale nel settore pubblico in quanto rappresenta un elemento utilizzato in tutti i contratti per la quantificazione delle risorse da destinare al fondo per l'erogazione dei trattamenti accessori al personale;*

*b) tale nozione, sotto il profilo applicativo, ha una portata molto ampia in quanto ricomprende tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento al personale, rilevate dai bilanci consuntivi delle singole amministrazioni e con riguardo ai compensi corrisposti al personale destinatario del CCNL in servizio nello stesso anno (tali somme ricomprendono quelle corrisposte sia a titolo di trattamento economico principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico delle amministrazioni e con esclusione dei soli emolumenti aventi carattere indennitario, risarcitorio o rimborso spese);*

*c) pertanto, tale nozione non può avere una diversa e minore valenza nel caso del CCNL dei segretari comunali e provinciali;*

*d) conseguentemente, ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del segretario, il monte salari non può non ricomprendere tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt.42 e 43 del CCNL del 16.5.2001; in particolare, esso ricomprende anche la voce “diritti di segreteria”.*

**Considerato** che la retribuzione di risultato viene individuata nel 8,8% dei 27/36 del monte salari relativo alla annualità 2022, nel 8,8% dei diritti di segreteria percepiti dal Segretario nel comune di Città Sant'Angelo nel periodo di riferimento, del 8,8% dei 27/36 dell'indennità di risultato percepita nella annualità 2022 riferita al 2021, ai sensi del parere dell'ARAN SEG\_046 (<https://www.aranagenzia.it/index.php/orientamenti-applicativi/comparti/regioni-ed-autonomie-locali/segretari/7111-ral18-retribuzione-di-risultato/7744-seg046orientamentiapplicativi>), nonché nella quota dello 0,5% del monte salari 2001 e 2003 avendo il Segretario Comunale conseguito una valutazione pari a 88 su 100;

**Vista** l'allegata tabella di calcolo dell'indennità di risultato allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale da cui si evince che l'indennità da liquidare al dott. Gian Luigi Zanatta per l'annualità 2022 ammonta ad € 8.930,60;

**Ritenuto** pertanto potersi procedersi alla corresponsione della somma concernente la retribuzione di risultato al Segretario Generale di questo Ente, Dott. Gian Luigi Zanatta, relativa ai risultati complessivamente conseguiti nello svolgimento dell'attività riferita all'anno 2022, ammontante al 8,8 % del monte salari come sopra indicato;

**Visto** il CCNL dei segretari comunali e provinciali (normativo ed economico 1998-2001) stipulato in data 16.05.2001;

**Visto** il CCNL dei segretari comunali e provinciali (economico 2002-2003 e 2004-2005) stipulato in data 07.03.2008;

**Visto** il CCNL del personale della dirigenza Funzioni Locali stipulato in data 17.12.2020;

**Visto** il D.Lgs. n.165/2001;

**Visto** il TUEL n.267/2000;

## DECRETA

1) Le premesse sono parti integranti e sostanziali del presente decreto;

REGISTRO DEI DECRETI SINDACALI n.ro 1 del 22/06/2023

- 2) Alla luce delle risultanze dei lavori condotti dal Nucleo di Valutazione, di riconoscere al dott. Gian Luigi Zanatta, Segretario Generale, una retribuzione di risultato, relativamente all'anno 2022, pari al 8,8% dei 27/36 del monte salari relativo alla annualità 2022, al 8,8% dei diritti di segreteria percepiti dal Segretario nel comune di Città Sant'Angelo nel periodo di riferimento, al 8,8% dell'indennità di risultato percepita nella annualità 2022 riferita al 2021, ai sensi del parere dell'ARAN SEG\_046 (<https://www.aranagenzia.it/index.php/orientamenti-applicativi/comparti/regioni-ed-autonomie-locali/segretari/7111-ral18-retribuzione-di-risultato/7744-seg046orientamentiapplicativi>), nonché alla quota dello 0,5% del monte salari 2001 e 2003 avendo il Segretario Comunale conseguito una valutazione pari a 88/100;
- 3) di dare atto che l'indennità di risultato 2022 viene liquidata secondo l'allegata tabella di calcolo ed ammonta ad € 8.930,60;
- 4) di dare atto che la valutazione rimane attribuita al Sindaco del Comune Città Sant'Angelo per il comune di Città Sant'Angelo;
- 5) il presente decreto sarà comunicato all'interessato e al responsabile dell'Ufficio Finanziario per l'erogazione dell'indennità.

TABELLA DI CALCOLO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2022 SEGRETARIO GENERALE

voci	montante	quota da attr.
quota monte salari 2022	€ 88.666,16	€ 5.851,97 8,8% dei 27/36 del montante
quota 5% M.S. 2001	€ 290,33	€ 290,33
quota 5% M.S. 2003	€ 352,57	€ 352,57
Indennità risultato 2021	€ 7.821,88	€ 688,33 8,8% del montante
diritti di rogito Città S.A.	€ 19.856,92	€ 1.747,41 8,8% del montante
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 8.930,60</b>

Città Sant'Angelo, lì 22/06/2023

Il Sindaco  
PERAZZETTI MATTEO<sup>i</sup>

<sup>i</sup> Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate. Firmato da Il Sindaco PERAZZETTI MATTEO, il 22/06/2023