



COMUNE DI CITTÀ SANT'ANGELO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 253 DEL 14/10/2022

OGGETTO: RISORSE DECENTRATE 2022. DIRETTIVE

L'anno duemilaventidue, addì quattordici, del mese di Ottobre alle ore 12:30, presso la SEDE DELLA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Presidente PERAZZETTI MATTEO.

All'appello nominale risulta:

| CARICA | COGNOME E NOME | PRESENTE |
|-------------|----------------------|----------|
| SINDACO | PERAZZETTI MATTEO | SI |
| VICESINDACO | TRAVAGLINI LUCIA | SI |
| ASSESSORE | DI GREGORIO MARCELLO | SI |
| ASSESSORE | VALLOREO MAURIZIO | SI |
| ASSESSORE | RAPAGNETTA SIMONA | -- |
| ASSESSORE | GIOVANNOLI PAOLO | -- |

Presenti n° 4 Assenti n° 2

Partecipa il Segretario Generale ZANATTA GIAN LUIGI, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il PERAZZETTI MATTEO, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 8 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018 prevede che "1. *Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale.*";
- con determinazione n. 171 del 13/10/2022, il responsabile dei servizi finanziari costituiva il fondo risorse decentrate - anno 2022 – per:
 - a) totale risorse stabili = € 225.343,74;
 - b) totale risorse variabili soggette a limitazione ex art. 23 D.L. vo 75/2017 = € 15.767,25;
 - c) totale risorse variabili non soggette a limitazione ex art.23 D.L. vo 75/2017 = € 128.660,06
 - d) totale risorse stabili e variabili 2022 = € 369.771,03.
- l'art. 4, c. 1, lett. b) del D.L.gs. 165/2001 stabilisce che il competente organo di direzione politica (Giunta) deve necessariamente formulare alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive utili per definire gli obiettivi da perseguire ed i vincoli da rispettare;
- le direttive, in modo particolare, devono indicare gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione;
- le direttive forniscono indicazioni anche in ordine alle scelte prioritarie che devono presiedere alla utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;
- le direttive non devono essere dettagliate e vincolanti, altrimenti sarebbe impossibile o di difficile conduzione una qualsiasi trattativa con le rappresentanze dei lavoratori;

Considerato che, in ogni caso, tali direttive devono essere elaborate nel rispetto dei principi di ragionevolezza, correttezza e buona fede;

Richiamata:

- la deliberazione della G.C. n. 169 del 17/12/2017, esecutiva, con la quale veniva approvato il "Sistema di misurazione della performance" del personale dipendente del Comune di Città Sant'Angelo;

Visti il CCNL "Funzioni Locali" 2016/18 del 21/05/2018, il D.lgs. n. 267/2000, il D.lgs. n. 165/2001, lo Statuto Comunale, il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del TUEL;

Con voti favorevoli, all'unanimità, resi per alzata di mano

DELIBERA

1. dare atto che i sistemi di incentivazione del personale devono essere finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di qualità dei servizi istituzionali, mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati;
2. formulare le seguenti direttive in ordine alla ripartizione ed all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2022:
 - le incentivazioni devono realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi selettivi, sulla base di dati accertati, evitando concretamente l'elargizione di compensi a pioggia;
 - tutti i compensi previsti per l'indennità di specifiche responsabilità e di funzione per la PL, i cui criteri generali sono stabiliti in sede di trattativa decentrata, devono inerire non alla generica appartenenza a una categoria e profilo professionale, ma ad una attribuzione concreta e formale di specifica responsabilità;
 - in merito alle specifiche responsabilità, si ritiene di precisare che dovranno essere, comunque, effettivamente assegnate, esercitate, accertate e certificate dal Responsabile

della Posizione Organizzativa del servizio competente e risultare coerenti, sotto il profilo della specifica quantificazione dei compensi, con la specificità, gravosità e strategicità della responsabilità attribuita;

- progressioni economiche orizzontali solo per il 50% degli aventi diritto;

3. di dare atto:

- che la delegazione di parte pubblica, costituita da Segretario generale con funzioni di presidente, dal Vicesegretario, dal responsabile dei servizi finanziari e dal Comandante della polizia municipale, dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla Giunta;
- che i contratti decentrati hanno la capacità di creare vincoli e obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti solo nelle materie espressamente assegnate dalle norme di riferimento vigenti a tale livello di negoziazione;
- che il contratto decentrato non può essere in contrasto con le norme di legge di riferimento e con le clausole del contratto collettivo nazionale, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti;
- che in particolare, ai sensi dell'art.67, c.7 del CCNL, la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.L.gs. n.75/2017;
- che l'ipotesi di contratto decentrato dovrà essere previamente verificata dalla Giunta in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;
- che l'ipotesi di accordo con annessa relazione tecnico-finanziaria e illustrativa deve essere trasmessa al Revisore dei Conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione della conseguente certificazione.
- di dare atto che del contenuto della presente verrà data informativa alle RSU e alle OO.SS. ai fini dell'avvio e della successiva conclusione delle trattative relative alla ripartizione e all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2022.
- di trasmettere copia del presente provvedimento al Presidente e ai componenti la delegazione trattante di parte pubblica.
- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 3 del D.L.gs. n. 267/2000, con separata ed unanime votazione, resa per alzata di mano.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 1869 del 13/10/2022 esprime parere FAVOREVOLE.

Parere firmato dal Dirigente Dott. D'ARCANGELO ANTONINO in data 13/10/2022.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
PERAZZETTI MATTEO

Il Segretario Generale
ZANATTA GIAN LUIGI

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2146

Il 14/10/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Delibera di Giunta N.ro 253 del 14/10/2022 con oggetto: **RISORSE DECENTRATE 2022. DIRETTIVE**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da ZANATTA GIAN LUIGI il 14/10/2022.