



COMUNE DI CITTÀ SANT'ANGELO
SETTORE II - FINANZE E TRIBUTI

Determina del Responsabile di Settore N. 171 del 13/10/2022
PROPOSTA N. 1859 del 13/10/2022

OGGETTO: Costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2022.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale dei contratti;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il decreto prot. n. 2 del 01/03/2021 di conferimento alla sottoscritta dell'incarico di responsabile del Settore 2° Finanza e Tributi;

Richiamati:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 24/05/2022, con la quale è stato approvato il D.U.P. periodo 2022/2024;

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 24/05/2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024;

Visto l'art. 67 del nuovo CCNL 21/05/2018 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

Vista la deliberazione G.C. n. 98 del 06.05.2022, di approvazione della ripartizione dei proventi contravvenzionali 2022, con la quale la G.C. ha previsto di destinare al fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2022, le risorse aggiuntive variabili pari ad € 15.000,00 (Oltre OO.RR. e IRAP) di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c) del CCNL 21/05/2018 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5 lett. b), del CCNL 21/05/2018 per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2022;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 29 in data 22.02.2022, recante "ART. 5 DELLA DELIBERAZIONE DI C.C. N. 22 DEL 25/05/2012. FORMULAZIONE INDIRIZZI

SPECIFICI PER L'ATTIVAZIONE DI INIZIATIVE DI SPONSORIZZAZIONE NELL' AMBITO DELLE MANIFESTAZIONI ANNO 2022.” con la quale si stabiliva che il 15% degli introiti derivanti da sponsorizzazioni effettivamente incassati convoglierà nella costituzione del Fondo di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 80 in data 22.04.2022, recante “ATTO DI INDIRIZZO AI FINI DELL'INDIVIDUAZIONE E SUCCESSIVA ISTITUZIONE DI SEPARATI UFFICI DI STATO CIVILE PER LA CELEBRAZIONE DI MATRIMONI CON RITO CIVILE E/O DELLE UNIONI CIVILI DI CUI ALLA LEGGE N.76/2016 IN LOCALI SITUATI IN EDIFICI E/O STRUTTURE” con la quale si stabiliva che una percentuale del corrispettivo sarà erogata in favore del personale addetto al servizio, individuato dal responsabile del settore. Le risorse per l'erogazione dell'incentivo alimentano la parte variabile del Fondo Risorse Decentrate. A chiusura dell'esercizio finanziario, previa quantificazione degli incassi, il responsabile del Settore Demografici, provvederà ad impegnare e a ripartire la somma destinata ad incentivo al personale addetto.

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 22.03.2019, con la quale si approvava il REGOLAMENTO INCENTIVI OBIETTIVI SETTORE ENTRATE, nel quale si stabiliva: “ *Il Fondo incentivante è alimentato dalle seguenti fonti di entrate riscosse nell'anno precedente a quelle di riferimento, così come risultanti dal conto consuntivo approvato:*

a) il 5% delle riscossioni, ivi comprese quelle coattive, relative ad atti di accertamento IMU e Tari, indipendentemente dall'anno di notifica dei suddetti atti di accertamento;

b) il 3 % delle riscossioni, ivi comprese quelle coattive, relative ad atti di accertamento IMU e Tari notificati dall'ente col supporto di società esterne non concessionarie dell'attività di accertamento”;

considerato che una percentuale del corrispettivo sarà erogata in favore del personale addetto al servizio, individuato dal responsabile del settore finanze tributi e che le risorse per l'erogazione dell'incentivo alimentano la parte variabile del Fondo Risorse Decentrate e sono calcolate sugli incassi a consuntivo dell'anno precedente a quello di erogazione (incassi 2021 per l'anno 2022);

Richiamata a riguardo la Nota IFEL di approfondimento sul comma 1091 della Legge di bilancio per il 2019 del 28.02.2019, che chiarisce: “*la prima condizione posta è che l'ente abbia approvato il bilancio di previsione ed il rendiconto “entro i termini stabiliti dal testo unico” di cui al D.lgs. n. 267 del 2000. È bene precisare che la condizione è comunque soddisfatta nel caso in cui l'ente approvi il bilancio di previsione entro i termini prorogati dal decreto ministeriale motivato previsto al comma 1, ultimo periodo, dell'articolo 151 del Tuel e, quindi, per il 2019 occorre fare riferimento alla data del 31 marzo 2019. D'altro canto, se il legislatore avesse voluto fare espresso riferimento ai termini non prorogati ordinariamente previsti dal Tuel lo avrebbe fatto in modo esplicito, indicando il termine del 31 dicembre per il bilancio di previsione, modalità peraltro adottata dal comma 905 della stessa legge di bilancio 2019”;*

Richiamata, altresì, la deliberazione n. 19/2021 della Corte dei Conti sezione Autonomie che stabilisce: “*La locuzione “entro i termini stabiliti dal testo unico di cui al d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267” contenuta nell'art. 1, co. 1091, della legge n. 145/2018, si riferisce anche al diverso termine prorogato, per il bilancio di previsione, con legge o con decreto del*

Ministro dell'interno (ai sensi dell'art. 151, co. 1, ultimo periodo, TUEL) e, per il rendiconto, con legge”

Preso atto che l'ente ha approvato i documenti contabili nei termini di cui sopra e pertanto è rispettata la condizione per la costituzione e ripartizione di tale fondo incentivante;

Dato atto che la giunta comunale non ha ancora formulato le linee di indirizzo per la delegazione di parte pubblica, in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo 2022, per cui la quantificazione delle risorse variabili viene effettuata sulla base di quanto stabilito dall'art 67 del CCNL 21/05/2018, fatta salva ogni diversa decisione che la giunta comunale assumerà in merito;

Preso atto che il Comune di Città Sant'Angelo ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2022;

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Considerato altresì che per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il predetto limite corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016;

Preso atto che il Comune di Città Sant'Angelo ha rispettato il Patto di Stabilità per l'anno 2015;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dell'art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

Vista la determinazione n. 1256RG del 07.09.2016 rettificata con determinazione n. 1310RG del 26.09.2016, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2016;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Visto l'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, il quale dispone che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione

organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;

Rilevato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.P.C.M. 17/03/2020;

Visto l'allegato schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate agli utilizzi di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2021, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018 che riassume anche il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2021 (allegato A);

Visti i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il bilancio per l'esercizio in corso;

D E T E R M I N A

di costituire il fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018, nell'importo complessivo di € 369.771,03 (di cui € 225.343,74 parte fissa ed € 144.427,29 parte variabile) così come risulta dall'allegato prospetto A), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

1. di dare atto che, relativamente alle risorse variabili, in assenza linee di indirizzo per la delegazione di parte pubblica da parte della Giunta comunale, la quantificazione viene effettuata sulla base degli atti di Giunta in premessa richiamati e di quanto stabilito dall'art 67 del CCNL 21/05/2018, fatta salva ogni diversa decisione che la giunta comunale assumerà in merito;
2. di prendere atto che lo stesso rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, così come risulta dall'allegato prospetto All. A) che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
3. di dare atto che l'allegata costituzione del fondo per l'anno 2022, rispetta inoltre le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;
4. di dare atto altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2022 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, L. 296/2006 e s.m.i.);
5. di dare atto altresì che l'importo delle destinazioni storiche vincolate della quota fissa del Fondo 2022 ammonta ad € 110.306,98 (di cui € 81.067,11 per progressioni orizzontali

storiche, € 25.354,22 per indennità di comparto), conseguentemente le risorse disponibili della parte fissa ammontano ad € 110.306,98;

6. Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;
7. Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
8. Di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la dr.ssa Elena VERRIGNI.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 1859 del 13/10/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Settore VERRIGNI ELENA in data 13/10/2022.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 1859 del 13/10/2022 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Dati contabili:

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile del Settore VERRIGNI ELENA il 13/10/2022.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2143

Il 13/10/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 1473 del 13/10/2022 con oggetto: **Costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2022.**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da VERRIGNI ELENA il 13/10/2022.

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A) - 2022

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	211.857,22
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	0,00
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	5.033,60
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (Posizione economica carico bilancio)	3.885,65
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	4.495,14
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(5.1) ECONOMIE PERFORMANCE ANNO PRECEDENTE	72,13
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	225.343,74
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	767,25
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	15.000,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili SOGGETTE a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	15.767,25
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21.1) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	22.675,74
(21.2) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) - INCENTIVI PER ACCERTAMENTI IMU E TARI	19.005,42
(21.3) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) - CONDONI	352,43
(21.4) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) - INCENTIVI GARE - SEGRETERIA - PULIZIA UFFICI COMUNALI	8.221,67
(21.5) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) - INCENTIVI GARE - RAGIONERIA	10.642,00
(21.6) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) - INCENTIVI GARE - SEGRETERIA - SORVEGLIANZA SUGLI SCUOLABI	5.695,00
(21.7) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) - INCENTIVI GARE - SEGRETERIA - TRASPORTO SCOLASTICO.	51.017,14
(22.1) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	5.515,50
(22.2) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	4.535,15
(22.3) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	1.000,00
(22.4) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	0,00
Totale Risorse variabili NON SOGGETTE a limitazione	128.660,05
TOTALE RISORSE VARIABILI	144.427,29
TOTALE FONDO 2022 (STABILI + VARIABILI)	369.771,03

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	232.191,74
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	79.500,00
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	311.691,74

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO	349.969,01
A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	0,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO	349.969,01
LIMITE OK	