



COMUNE DI CITTÀ SANT'ANGELO

SETTORE I - AFFARI GENERALI

Determina del Responsabile di Settore N. 374 del 24/08/2022
 PROPOSTA N. 1576 del 24/08/2022

OGGETTO: LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' 2021. SETTORE AFFARI GENERALI

PREMESSO CHE:

- con **determinazione n. 121 del 30/09/2021**, il responsabile dei servizi finanziari costituiva il fondo risorse decentrate - anno 2021 – per € 275.392,70 complessivi (di cui € 224.742,01 parte stabile ed € 50.650,69 parte variabile);
- con **deliberazione di giunta comunale n. 214 del 08/10//2021**, venivano forniti indirizzi alla delegazione trattante per la ripartizione del fondo risorse decentrate 2021;
- in data **18 ottobre 2021**, la delegazione trattante raggiungeva la **pre-intesa** con le organizzazioni sindacali;
- in data **25 ottobre 2021**, il vicesegretario generale rimetteva specifica **relazione illustrativa** sui contenuti della pre-intesa;
- in data **29 ottobre 2021**, il responsabile del settore Il trasmetteva **relazione tecnico - finanziaria** sulla pre-intesa del 18 ottobre 2021, in merito alla costituzione e ripartizione del fondo risorse decentrate;
- in data **9 novembre 2021**, il **collegio dei revisori dei conti faceva pervenire il parere favorevole** sulla compatibilità degli strumenti di programmazione finanziaria dell'ente con la costituzione e ripartizione del fondo 2021, concordata con le organizzazioni sindacali;
- con **deliberazione di giunta comunale n. 237 del 12 novembre 2020**, si prendeva atto della conformità dell'intesa con le direttive precedentemente impartite;
- le organizzazioni sindacali, in data 18 ottobre 2021, espressamente autorizzavano a considerare la pre-intesa come accordo definitivo, in caso di parere favorevole dei revisori dei conti e autorizzazione della giunta alla sottoscrizione;

RICORDATO che, con propria precedente **determinazione AG n. 461 del 16/11/2021**, si approvavano i progetti produttività, si individuavano i responsabili dei procedimenti e si impegnavano le somme sui capitoli del bilancio 2021;

EFFETTUATA la valutazione delle prestazioni assicurate dai dipendenti del settore, con le seguenti risultanze (le schede di valutazione venivano compilate e consegnate a ciascun soggetto valutato);

PERSONALE DI CATEGORIA C e D	
Iole V. (C)	Punti 98
Simona S. (D)	Punti 100
Marco C. (C)	Punti 99

PERSONALE DI CATEGORIA B	
Fabrizio D.B.	Punti 90
Demetrio D.	Punti 89
Michelina V.	Punti 88

PRESO ATTO delle valutazioni rimesse in data 24 agosto 2022 dall'Organismo Indipendente di Valutazione (acquisite al protocollo dell'ente in data 24 agosto 2022, con numero di registrazione 24982), il quale, relativamente al raggiungimento degli obiettivi, sia strategici che operativi, certificava il loro pieno raggiungimento al 100%;

RITENUTO poter procedere, conseguentemente, a liquidare le risorse assegnate per la produttività 2021, secondo l'ordine di collocazione in graduatoria come segue (per ottenere la percentuale di risorse singolarmente da attribuire, rispetto al budget complessivo a disposizione, si

divide il punteggio individuale ottenuto nella scheda individuale per la sommatoria dei punteggi ottenuti da tutti):

- 1) (Fabrizio D.B.) = punti 90 dalla scheda di valutazione / 267 derivante dalla sommatoria dei tre punteggi individuali (90 + 89 + 88) = 0,3370 = 33,70% di € 2.595,49 (budget per dipendenti di categoria B) = € 874,68;
- 2) (Demetrio D.) = punti 89 dalla scheda di valutazione / 267 derivante dalla sommatoria dei tre punteggi individuali (90 + 89 + 88) = 0,3333 = 33,33 % di € 2.595,49 (budget per dipendenti di categoria B) = 865,07
- 3) (Michelina V.) = punti 88 dalla scheda di valutazione / 267 derivante dalla sommatoria dei tre punteggi individuali (90 + 89 + 88) = 0,3295 = 32,95 % di € 2.595,49 (budget per dipendenti di categoria B) = 855,21;
- 4) (Simona S.) = punti 100 dalla scheda di valutazione / 297 derivante dalla sommatoria dei tre punteggi individuali (100 + 99 + 98) = 0,3367 = 33,67 % di € 5.396,57 (budget per dipendenti di categoria C/D) = 1.817,02;
- 5) (Iole V.) = punti 98 dalla scheda di valutazione / 297 derivante dalla sommatoria dei tre punteggi individuali (100 + 99 + 98) = 0,3299 = 32,99 % di € 5.396,57 (budget per dipendenti di categoria C/D) = 1.780,32;
- 6) (Marco C.) = punti 99 dalla scheda di valutazione / 297 derivante dalla sommatoria dei tre punteggi individuali (100 + 99 + 98) = 0,3333 = 33,33 % di € 5.396,57 (budget per dipendenti di categoria C/D) = 1.798,67;

PRESO ATTO che le somme a disposizione sono le seguenti:

Totale produttività 2021 da costituzione fondo risorse decentrate	€ 57.894,29
Totale quota indicatore strategico di erogazione (30 %)	€ 17.368,29
Totale quota indicatore quali-quantitativo risorse umane assegnate	€ 40.526,00
Produttività 2021 settore affari generali (art. 12, commi 1, 3 e 4 del contratto decentrato integrativo del 9 dicembre 2019).	€ 7.992,05
Quota indicatore strategico settore affari generali (categorie C e D) - art.12, comma 3, lettera a) del contratto decentrato integrativo del 9 dicembre 2019 -	€ 2.538,44
Quota indicatore quali – quantitativo risorse umane assegnate al settore Affari generali (categorie C e D) – art. 12, comma 4 del contratto decentrato integrativo del 9 dicembre 2019	€ 2.858,12
Quota indicatore quali – quantitativo risorse umane assegnate al settore Affari generali (categoria B) – art. 12, comma 4 del contratto decentrato integrativo del 9 dicembre 2019	€ 2.595,49
Maggiorazione per valutazione più elevata (art. 69 CCNL 21/05/2018 + art. 13 contratto decentrato integrativo del 9 dicembre 2019)	€ 399,60
Avanzo produttività ripartito al settore	€ 13,47

PRESO ATTO, quindi, che il budget a disposizione per il personale di categoria C/D ammonta ad € 5.396,57;

PRESO ATTO, quindi, che il budget a disposizione per il personale di categoria B ammonta ad € 2.595,49;

VISTO l'articolo 69 del CCNL 21 maggio 2018 che prevede la maggiorazione del premio individuale per i dipendenti che conseguano la valutazione più elevata, nella misura non inferiore 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;

VISTO l'articolo 13 del contratto decentrato integrativo che disciplina la differenziazione del premio individuale, in applicazione dell'articolo 69 del CCNL 21 maggio 2018, prevedendo la maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;

PRESO ATTO che la maggiorazione del premio individuale di cui ai due precedenti capoversi ammonta ad € 399,60;

PRESO ATTO che il budget di settore per la produttività 2021 ammonta ad € 7.992,05 in seguito all'applicazione dei criteri stabiliti all'articolo 12 del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 9 dicembre 2019;

DATO atto che la valutazione più elevata veniva conseguita dalla dott.ssa Simona S.;

RITENUTO inoltre dover ripartire in misura uguale per tutti i dipendenti (n. 6), l'avanzo produttività ripartito al settore di € 13,47 e quindi per € 2,25 ciascuno;

RILEVATO che, con riferimento all'indennità di responsabilità per i non titolari di posizione organizzativa di cui all'art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL funzioni enti locali del 21 maggio 2018, l'assegnatario, sig. Marco C., svolgeva i compiti assegnati in autonomia, con l'assunzione di responsabilità diretta, anche con sostituzione del sottoscritto e coordinamento di altro personale di categoria inferiore, raggiungendo ottimi risultati (nessun partecipante alle prove concorsuali faceva ricorso all'autorità giudiziaria, le procedure si concludevano entro i termini assegnati nonostante gli aggravamenti della normativa e dei protocolli di sicurezza anti COVID 2019, i contratti di assunzione venivano sottoscritti entro i termini attesi);

DETERMINA

- 1) Liquidare, in favore della dott.ssa Simona S., € **2.218,87** (di cui € 1.817,02 di premio individuale + € 399,60 pro quota di maggiorazione per la valutazione più elevata + € 2,25 pro quota per avanzo produttività), sul cap. 10100 art. 0 del PEG 2021 (residui);
- 2) Liquidare, in favore della dott.ssa Iole V., € **1.782,57** (di cui € 1.780,32 di premio individuale + € 2,25 pro quota per avanzo produttività), sul cap. 10100 art. 0 del PEG 2021 (residui);
- 3) Liquidare, in favore del dott. Marco C., € **2.800,92** (di cui € 1.798,67 di premio individuale + € 2,25 pro quota per avanzo produttività + € 1.000,00 di indennità per specifica responsabilità, di cui all'art. 70 quinquies, comma 1, del CCNL funzioni enti locali del 21 maggio 2018, in riferimento alle responsabilità assunte nelle procedure concorsuali 2021 per il reclutamento di personale), sul cap. 10100 art. 0 del PEG 2021 (residui);
- 4) Liquidare, in favore del sig. Fabrizio Di B., € **876,93** (di cui € 874,68 di premio individuale + € 2,25 pro quota per avanzo produttività), sul cap. 10100 art. 0 del PEG 2021 (residui);
- 5) Liquidare, in favore del sig. Demetrio D., € **867,32** (di cui 865,07 di premio individuale + € 2,25 pro quota per avanzo produttività), sul cap. 10100 art. 0 del PEG 2021 (residui);
- 6) Liquidare, in favore della sig.ra Michelina V., € **857,46** (di cui € 855,21 di premio individuale + € 2,25 pro quota per avanzo produttività), sul cap. 10100 art. 0 del PEG 2021 (residui).

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 1576 del 24/08/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Settore Dott. D'ARCANGELO ANTONINO in data 24/08/2022.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 1576 del 24/08/2022 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Dati contabili:

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile del Settore **VERRIGNI ELENA il 24/08/2022**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1826

Il 25/08/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 1261 del 24/08/2022 con oggetto:
LIQUIDAZIONE PRODUTTIVITA' 2021. SETTORE AFFARI GENERALI

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da Dott. D'ARCANGELO ANTONINO il 25/08/2022.