



COMUNE DI CITTÀ SANT'ANGELO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 38 DEL 18/03/2021

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2023

L'anno duemilaventuno, addì diciotto, del mese di Marzo alle ore 12:35, presso la SEDE DELLA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Presidente PERAZZETTI MATTEO.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	PERAZZETTI MATTEO	SI
VICESINDACO	TRAVAGLINI LUCIA	SI
ASSESSORE	DI GREGORIO MARCELLO	SI
ASSESSORE	VALLOREO MAURIZIO	SI
ASSESSORE	RAPAGNETTA SIMONA	SI

Presenti n° 5 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Generale ZANATTA GIAN LUIGI, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il PERAZZETTI MATTEO, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- le assunzioni programmate nei piani precedenti ed ancora da effettuare sono di seguito indicate:
 - assunzione, su indirizzo espresso con delibera G.C. n. 31 in data 24 marzo 2020, di un operaio professionale (categoria B3) a tempo pieno e indeterminato;
 - assunzione, su indirizzo espresso con delibera G.C. 180 del 20/11/2020, di due esecutori amministrativi (categoria B1 e appartenenti alle categorie protette) a tempo pieno e indeterminato (procedura in corso di svolgimento con la Regione Abruzzo per la stipula di convenzioni ex articolo 11 legge 68/1999);
 - nel corso dell'anno 2021, si intende procedere:
 - per l'assunzione, mediante scorrimento della graduatoria concorsuale ancora valida, di n. 2 istruttori amministrativi part time a 18 ore settimanali (costo € 16.700,00 annui lordi ognuno per un totale di € 33.400,00);
 - trasformazione da part-time (18 ore settimanali) a full time (36 ore settimanali), del rapporto di lavoro in essere con la dott.ssa Silvana D.M., in servizio presso l'ufficio cimiteri, alla luce della grave carenza in organico esistente nel settore demografico (costo € 16.700,00 annui lordi);

CONSTATATO che la disciplina delle assunzioni veniva completamente rivista dal legislatore: il comma 2 dell'articolo 33 del decreto - legge n. 34/2019, come modificato dal comma 853 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 stabilisce “ *i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato ...sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con Decreto del Ministro della pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno.....sono individuate le fasce demografiche....i relativi valori soglia.....e le percentuali massime di incremento del personale in servizio....*”

RILEVATO che il Decreto interministeriale sopra citato, datato 17 marzo 2020:

- differenziava i Comuni per fascia demografica, all'articolo 3 (nel caso che interessa i comuni da 10.000 a 59.900 abitanti);
- individuava i valori soglia di massima spesa di personale, all'articolo 4 (27% per i Comuni appartenenti alla fascia demografica da 10.000 a 59.900 abitanti);
- definiva le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio (9% nel 2020 per comuni da 10.000 a 59.900 abitanti);
- individuava i valori soglie di rientro della maggiore spesa di personale (31% per i comuni da 10.000 a 59.900 abitanti);

VISTA la circolare 13 maggio 2020, adottata dal Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il calcolo contenuto nel prospetto allegato che fornisce contezza in ordine al collocamento dell'ente parecchio al di sotto della soglia massima di spesa del personale;

VISTO il decreto del Ministro dell'Interno del 18 novembre 2020, indicante i rapporti medi dipendenti-popolazione per il triennio 2020-2022, in base al quale, per i Comuni da 10.000 a 19.999 abitanti, che hanno dichiarato il dissesto finanziario o che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, il rapporto medio dipendenti-popolazione veniva fissato in 1/166: il Comune di Città Sant'Angelo, pertanto, che nemmeno si trova in dissesto finanziario o sottoposto alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, avrebbe come congrua, in base al decreto ministeriale e nel rapporto medio dipendenti popolazione, una consistenza della dotazione organica sino a 90 dipendenti, mentre attualmente sono di ruolo presso l'ente solo n. 47 dipendenti (di cui uno pure in comando presso altro comune e n. 6 part-time);

VISTO l'articolo 17, comma 1 bis, della Legge 8/2020, che convertiva in Legge il D.L. 162/2019, in base al quale “per l'attuazione del piano triennale del fabbisogno di personale, gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal comma 4 dell'articolo 91 del TUEL”;

ACCERTATO che la graduatoria concorsuale per l'assunzione degli istruttori amministrativi è ancora valida ed efficace, essendo stata approvata con determinazione AG n. 378 del 20 agosto 2020;

DATO atto, altresì, che veniva acquisito il parere del collegio dei revisori dei conti, previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;

RAMMENTATO altresì che la dotazione organica costituisce un aggregato finanziario dei limiti di spesa utilizzabili per assunzioni e che le categorie e i profili da assumere sono indicati nel piano dei fabbisogni;

ATTESA la competenza della Giunta comunale all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48, comma 2, D. Lgs. n. 267/2000;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ex art. 49 TUEL;

AD UNANIMITA' DI VOTI, legalmente resi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) dare atto che nell'ente non sono presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza, non essendovi, conseguentemente, necessità di avviare procedure per la dichiarazione di esuberanti;
- 2) revocare definitivamente la deliberazione di giunta comunale n. 31 in data 24 marzo 2020, nella parte in cui dispone l'attivazione della procedura concorsuale per l'assunzione di uno specialista contabile di categoria D (il reclutamento avveniva infatti per il tramite di mobilità esterna volontaria in entrata in data 1° marzo 2021) e fermo restando tutto il resto (la previsione di assunzione dell'operaio professionale B3);
- 3) approvare il piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023, nel senso descritto in premessa e come da dotazione organica riportata di seguito al dispositivo con evidenziazione in neretto, che prevede per il 2021, l'assunzione di n. 2 istruttori amministrativi part-time (18 ore settimanali), mediante scorrimento della graduatoria concorsuale ancora valida, nonché la trasformazione da tempo parziale a tempo pieno del rapporto di lavoro in essere con la risorsa umana assegnata all'ufficio cimiteri, dott.ssa Silvano D.M., stante la grave carenza in organico esistente nel settore demografico;

Successivamente, vista l'urgenza di provvedere, ad unanimità di voti, la giunta delibera di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 - DOTAZIONE ORGANICA

SETTORE I - AFFARI GENERALI

Categoria	Profilo	In servizio	Riferimento	
D	Funzionario – Vicesegretario Vicario	1	Antonino D.	
D	Specialista in attività contabili	1	Simona S.	
D	Istruttore direttivo amministrativo	1 in comando	Massimo C.	
C	Istruttore amministrativo	1	Marco C.	
C	Istruttore amministrativo part-time (50%)			Piano assunzioni 2021-2023 annualità 2021
B	Esecutore amministrativo	3	Fabrizio D.B. Demetrio D. Michelina V.	
B	Esecutore amministrativo		Piano triennale fabbisogno di personale 2020 /2022 – annualità 2021	n. 1 risorsa a tempo pieno e indeterminato appartenente alle

				categorie protette previo tirocinio di 12 mesi
--	--	--	--	--

SETTORE II - FINANZE E TRIBUTI

Categoria	Profilo	In servizio	Riferimento
D	Specialista in attività contabili	3	Elena V. Stefania D. B. Luciana A.
C	Ragioniere	2	Roberto T. Antonio P. (part-time 50%)
C	Istruttore amministrativo	2	Valerio D. Angela B.

Categoria	Profilo	In servizio	Riferimento
B	Collaboratore professionale	1	Luciano P.

SETTORE III - TECNICO

Categoria	Profilo	In servizio	Riferimento
D	Istruttore tecnico direttivo	1	Donato D.
C	Istruttore tecnico geometra	2	Simona P. (part-time 50%) Daniele D. (part-time 50%)
C	Istruttore amministrativo	1	Amedeo S. (part-time 50%)
C	Geometra	4	Mauro M. Alessandro P. Giampaolo C. Nicola C.
D	Istruttore direttivo amministrativo	1	Rosanna P.

Categoria	Profilo	In servizio	Riferimento	Modifica Piano fabbisogno di personale 2019
B	Autista mezzi pesanti e complessi	1	Mauro P.	
B	Falegname	1	Ezio R.	
B	Giardiniere	1	Roberto B.	
B	Operatore operaio qualificato	2	Giuliano L. Antonio D. N. D. M.	
A	Operatore – sorvegliante – manutentore	1	Luciano D.	
B	Esecutore amministrativo	1	Francesca C.	
B	Operaio professionale			Previsione di n. 1 Operaio professionale a tempo pieno – annualità 2020

SETTORE IV – POLIZIA MUNICIPALE

Categoria	Profilo	In servizio	Riferimento
D	Istruttore direttivo di vigilanza	1	Luca M.
C	Agente di polizia	9	Tiziano D. Mauro D.P. Annalia D. Gabriella D. Antonella G.

			Annalisa C. Maria Grazia D.P. Gabriele R. Stefano V.
--	--	--	---

SETTORE V – DEMOGRAFICO

Categoria	Profilo	In servizio	Riferimento	
D	Specialista in attività contabili	1	Franca C.	
C	Istruttore amministrativo	4	Silvana D.M (da part. time 50% a tempo pieno) Vera P. Vincenzo Massimo R. Maria Pia D.G. (part-time 30 ore settimanali)	Piano assunzioni 2021-2023 annualità 2021
C	Istruttore amministrativo part-time (50%)			Piano assunzioni 2021-2023 annualità 2021
B	Esecutore amministrativo	1	Piano triennale fabbisogno di personale 2020 /2022 – annualità 2021	n. 1 risorsa a tempo pieno e indeterminato appartenente alle categorie protette previo tirocinio di 12 mesi

UFFICI DI STAFF ALLE DIRETTE DIPENDENZE DEL SINDACO O DELLA GIUNTA (art. 90 TUEL)

Funzioni	Categoria	Riferimento	In servizio
Indirizzo e controllo	D	Alessia G.	1 (art. 90 TUEL – accesso esterno)
Portavoce/pubblicista	D	Valerio D.C.	1 (art. 90 TUEL – accesso esterno)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 360 del 22/02/2021 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Dirigente Dott. D'ARCANGELO ANTONINO in data 22/02/2021.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Il Responsabile del Settore Economico Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile sulla proposta n.ro 360 del 22/02/2021 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Responsabile del Settore DE BERARDINIS STEFANIA in data 22/02/2021.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente

Il Segretario Generale

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 501

Il 18/03/2021 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Delibera di Giunta N.ro 38 del 18/03/2021 con oggetto:
PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2023

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da Dott. D'ARCANGELO ANTONINO il 18/03/2021.