



## COMUNE DI CITTÀ SANT'ANGELO

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 112 DEL 01/06/2021

**OGGETTO:** MODIFICA DEL PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE

L'anno duemilaventuno, addì uno, del mese di Giugno alle ore 12:40, presso la SEDE DELLA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Presidente PERAZZETTI MATTEO.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	PERAZZETTI MATTEO	SI
VICESINDACO	TRAVAGLINI LUCIA	SI
ASSESSORE	DI GREGORIO MARCELLO	SI
ASSESSORE	VALLOREO MAURIZIO	SI
ASSESSORE	RAPAGNETTA SIMONA	SI

Presenti n° 5 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Generale Dott. D'ARCANGELO ANTONINO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il PERAZZETTI MATTEO, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- con propria precedente deliberazione n. 38 del 18 marzo 2021, si approvava il piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023;
- il piano di cui al precedente punto, relativamente all'annualità 2021, prevedeva l'assunzione di n. 2 istruttori amministrativi part-time (18 ore settimanali) e la trasformazione da tempo parziale a tempo pieno del rapporto di lavoro di una risorsa umana già impiegata presso l'ufficio cimiteri;
- la previsione di cui sopra veniva realizzata con la firma, da parte degli interessati, dei relativi contratti, con decorrenza dal 1° maggio 2021.
- **è intenzione dell'amministrazione modificare il piano, relativamente all'annualità 2021, al fine di prevedere la trasformazione da part-time (18 ore settimanali) a full time (36 ore settimanali) del rapporto di lavoro di tre risorse umane, di cui n. 2 impiegate presso l'ufficio tecnico ed in particolare di un istruttore amministrativo, dott. Amedeo S. (per far fronte all'aumentato carico di lavoro derivante dall'applicazione della normativa incentivante le ristrutturazioni edilizie e le riqualificazioni energetiche degli edifici), e di n. 1 istruttore tecnico dott. Daniele D. (per far fronte all'aumentato carico di lavoro derivante dal trasferimento di competenze dal genio civile sulle pratiche MUDE), oltre a n. 1 risorsa impiegata presso il settore affari generali, dott.ssa Iole V. (per colmare una carenza da tempo esistente dopo il trasferimento presso altro comune di un dipendente e per far fronte nei servizi sociali all'aumentato carico di lavoro conseguente alla diffusione dell'epidemia);**
- resterebbe la previsione di nessuna assunzione, relativamente alle annualità 2022 e 2023;

CONSTATATO che la disciplina delle assunzioni veniva completamente rivista dal legislatore: il comma 2 dell'articolo 33 del decreto - legge n. 34/2019, come modificato dal comma 853 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 stabilisce *“ i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato ...sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione. Con Decreto del Ministro della pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno.....sono individuate le fasce demografiche....i relativi valori soglia.....e le percentuali massime di incremento del personale in servizio....”*

RILEVATO che il Decreto interministeriale sopra citato, datato 17 marzo 2020:

- differenziava i Comuni per fascia demografica, all'articolo 3 (nel caso che interessa i comuni da 10.000 a 59.900 abitanti);
- individuava i valori soglia di massima spesa di personale, all'articolo 4 (27% per i Comuni appartenenti alla fascia demografica da 10.000 a 59.900 abitanti);
- definiva le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio (9% nel 2020 per comuni da 10.000 a 59.900 abitanti);
- individuava i valori soglie di rientro della maggiore spesa di personale (31% per i comuni da 10.000 a 59.900 abitanti);

VISTA la circolare 13 maggio 2020, adottata dal Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il calcolo contenuto nel prospetto allegato che fornisce contezza in ordine al collocamento dell'ente parecchio al di sotto della soglia massima di spesa del personale;

VISTO il decreto del Ministro dell'Interno del 18 novembre 2020, indicante i rapporti medi dipendenti-popolazione per il triennio 2020-2022, in base al quale, per i Comuni da 10.000 a 19.999 abitanti, che hanno dichiarato il dissesto finanziario o che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, il rapporto medio dipendenti-popolazione veniva fissato in 1/166: il Comune di Città Sant'Angelo, pertanto, che nemmeno si trova in dissesto finanziario o sottoposto alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, avrebbe come congrua, in base al decreto ministeriale e nel rapporto medio dipendenti popolazione, una consistenza della dotazione organica sino a 90 dipendenti, mentre attualmente sono di ruolo presso l'ente solo n. 48 dipendenti (di cui n. 7 part-time);

DATO atto, altresì, che veniva acquisito il parere del collegio dei revisori dei conti, previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;

RAMMENTATO altresì che la dotazione organica costituisce un aggregato finanziario dei limiti di spesa utilizzabili per assunzioni e che le categorie e i profili da assumere sono indicati nel piano dei fabbisogni;

ATTESA la competenza della Giunta comunale all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48, comma 2, D. Lgs. n. 267/2000;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ex art. 49 TUEL;

AD UNANIMITA' DI VOTI, legalmente resi per alzata di mano;

#### DELIBERA

- 1) modificare il piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023, precedentemente approvato con deliberazione di giunta comunale n. 38 del 18 marzo 2021, nel senso descritto in premessa e come da dotazione organica riportata di seguito al dispositivo **con evidenziazione in neretto**, che prevede, per il 2021, la trasformazione da tempo parziale (18 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanali) del rapporto di lavoro in essere con tre risorse umane (n. 2 istruttori amministrativi e n. 1 istruttore tecnico);

Successivamente, la giunta comunale, vista l'urgenza di provvedere, visto l'articolo 134, comma 4, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ad unanimità di voti, delibera di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

#### PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020/2022 - DOTAZIONE ORGANICA

##### SETTORE I - AFFARI GENERALI

Categoria	Profilo	In servizio	Riferimento	
D	Funzionario – Vicesegretario Vicario	1	Antonino D.	
D	Specialista in attività contabili	1	Simona S.	
C	Istruttore amministrativo	1	Marco C.	
<b>C</b>	<b>Istruttore amministrativo</b>	<b>1</b>	<b>Iole V. (da part-time 50% a full time 36 ore settimanali)</b>	<b>Modifica piano assunzioni 2021/2023 – annualità 2021</b>
B	Esecutore amministrativo	3	Fabrizio D.B. Demetrio D. Michelina V.	
B	Esecutore amministrativo		Piano triennale fabbisogno di personale 2020 /2022 – annualità 2021	n. 1 risorsa a tempo pieno e indeterminato appartenente alle categorie protette previo tirocinio di 12 mesi

##### SETTORE II - FINANZE E TRIBUTI

Categoria	Profilo	In servizio	Riferimento
D	Specialista in attività contabili	3	Elena V. Stefania D. B. Luciana A.
C	Ragioniere	2	Roberto T. Antonio P. (part-time 50%)
C	Istruttore amministrativo	2	Valerio D. Angela B.

Categoria	Profilo	In servizio	Riferimento
B	Collaboratore professionale	1	Luciano P.

### SETTORE III - TECNICO

Categoria	Profilo	In servizio	Riferimento	
D	Istruttore tecnico direttivo	1	Donato D.	
<b>C</b>	<b>Istruttore tecnico</b>	<b>2</b>	<b>Daniele D. (da part-time 50% a full time 36 ore settimanali)</b>	<b>Modifica piano assunzioni 2021/2023 – annualità 2021</b>
<b>C</b>	<b>Istruttore amministrativo</b>	<b>1</b>	<b>Amedeo S. (da part-time 50% a full time 36 ore settimanali)</b>	<b>Modifica piano assunzioni 2021/2023 – annualità 2021</b>
C	Istruttore tecnico	4	Mauro M. Alessandro P. Giampaolo C. Nicola C. Simona P (part-time 50%)	
D	Istruttore direttivo amministrativo	1	Rosanna P.	

Categoria	Profilo	In servizio	Riferimento	
B	Autista mezzi pesanti e complessi	1	Mauro P.	
B	Falegname	1	Ezio R.	
B	Giardiniere	1	Roberto B.	
B	Operatore operaio qualificato	2	Giuliano L. Antonio D. N. D. M.	
A	Operatore – sorvegliante – manutentore	1	Luciano D.	
B	Esecutore amministrativo	1	Francesca C.	
B	Operaio professionale	1	Jonathan C.	

### SETTORE IV – POLIZIA MUNICIPALE

Categoria	Profilo	In servizio	Riferimento	
D	Istruttore direttivo di vigilanza	1	Luca M.	
C	Agente di polizia	9	Tiziano D. Mauro D.P. Annalia D. Gabriella D. Antonella G. Annalisa C. Maria Grazia D.P. Gabriele R. Stefano V.	

### SETTORE V – DEMOGRAFICO

Categoria	Profilo	In servizio	Riferimento	
D	Specialista in attività contabili	1	Franca C.	
C	Istruttore amministrativo	4	Silvana D.M Vera P. Vincenzo Massimo R.	

			Maria Pia D.G. (part-time 30 ore settimanali)	
<b>C</b>	Istruttore amministrativo part-time (50%)	1	Katarzyna S.	
<b>B</b>	Esecutore amministrativo		Piano triennale fabbisogno di personale 2020 /2022 – annualità 2021	n. 1 risorsa a tempo pieno e indeterminato appartenente alle categorie protette previo tirocinio di 12 mesi

**UFFICI DI STAFF ALLE DIRETTE DIPENDENZE DEL SINDACO O DELLA GIUNTA (art. 90 TUEL)**

Funzioni	Categoria	Riferimento	In servizio
Indirizzo e controllo	D	Alessia G.	1 (art. 90 TUEL – accesso esterno)
Portavoce/pubblicista	D	Valerio D.C.	1 (art. 90 TUEL – accesso esterno)

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 891 del 26/05/2021 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Dirigente Dott. D'ARCANGELO ANTONINO in data 26/05/2021.

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Il Responsabile del Settore Economico Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile sulla proposta n.ro 891 del 26/05/2021 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Responsabile del Settore VERRIGNI ELENA in data 26/05/2021.

**LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

Il Presidente  
PERAZZETTI MATTEO

Il Segretario Generale  
Dott. D'ARCANGELO ANTONINO

**NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1018**

Il 01/06/2021 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Delibera di Giunta N.ro 112 del 01/06/2021 con oggetto: **MODIFICA DEL PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da Dott. D'ARCANGELO ANTONINO il 01/06/2021.