



COMUNE DI CITTÀ SANT'ANGELO

Decreto N. 3 del 30/04/2019

PROPOSTA N.ro 50 del Settore AREA DI GIUNTA Ufficio UFFICIO DI GIUNTA

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE. ANNO 2018

IL SINDACO

Premesso che:

- con proprio decreto n.25 del 12.06.2014 la dott. Stefania Coviello è stata confermata segretario di questo comune;
- l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16.05.2001, prevede, tra l'altro, "l'attribuzione ai segretari comunali di un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale;
- a tale compenso "*gli Enti del comparto destinano con risorse aggiuntive a proprio carico un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;*
- la stessa previsione è stata confermata dai successivi CC.NN.LL. dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritti in data 14/12/2010 e in data 01/03/2011, rispettivamente relativi ai bienni economici 2006-2007 e 2008-2009;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 7.12.2017 con cui si approvava il sistema di misurazione e valutazione della performance;

Dato atto che l'OIV, Dott. Davide Melchiorre, ha provveduto ad effettuare le opportune valutazioni sulla base dell'attività svolta dal Segretario Generale Dott. Stefania Coviello nell'annualità 2018, in applicazione dei criteri individuati nella citata deliberazione di G.C. n. 169/2017, determinando la percentuale di raggiungimento degli obiettivi cui va riparametrata l'indennità;

Vista la scheda di valutazione del segretario comunale per l'anno 2018 a firma dell'OIV, Dott. Davide Melchiorre (prot n. 10846 del 26 aprile 2019), sulla quale si esprime la propria condivisione e dalla quale risulta che il Segretario Generale Dr. Stefania Coviello ha ottenuto un punteggio complessivo di raggiungimento degli obiettivi pari al 96,00 % a cui va riparametrata l'indennità;

Visto il parere n.196 e n.197/2010 e dell'Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali, il quale ribadisce che nella determinazione del monte salari su cui conteggiare la retribuzione di risultato per i Segretari Generali, è necessario fare riferimento alla citata deliberazione del C.d.A. Nazionale AGES n.50/2007, con inclusione oltre che dei diritti di segreteria, **anche della retribuzione di risultato**, da intendere in termini di cassa;

Visto il parere dell'ARAN Seg. **018/2011** il quale dispone:

"la nozione di "monte salari" ha carattere generale nel settore pubblico in quanto rappresenta un elemento utilizzato in tutti i contratti per la quantificazione delle risorse da destinare al fondo per l'erogazione dei trattamenti accessori al personale;

b) tale nozione, sotto il profilo applicativo, ha una portata molto ampia in quanto ricomprende tutte le

tale nozione, sotto il profilo applicativo, ha una portata molto ampia in quanto ricomprende tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento al personale, rilevate dai bilanci consuntivi delle singole amministrazioni e con riguardo ai compensi corrisposti al personale destinatario del CCNL in servizio nello stesso anno (tali somme ricomprendono quelle corrisposte sia a titolo di

trattamento economico principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico delle amministrazioni e con esclusione dei soli emolumenti aventi carattere indennitario, risarcitorio o rimborso spese);

c) pertanto, tale nozione non può avere una diversa e minore valenza nel caso del CCNL dei segretari comunali e provinciali;

d) conseguentemente, ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del segretario, il monte salari non può non ricomprendere tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt.42 e 43 del CCNL del 16.5.2001; in particolare, esso ricomprende anche la voce "diritti di segreteria".

Considerato che in base al combinato disposto degli artt. 37, 39, 41 e 42 del CCNL sopra indicato, nonché della deliberazione n.50 del 21.3.2007 adottata dal Consiglio di Amministrazione della Agenzia Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali, e dei pareri sopracitati, il monte salari su cui calcolare la percentuale contrattualmente stabilita, è stato determinato nelle seguenti voci retributive:

- Stipendio tabellare: € 39.979,32
- Vacanza contrattuale: € 241,92
- Retribuzione di posizione: € 14.385,60
- Maggiorazione retribuzione di posizione: 0
- Retribuzione aggiuntiva sedi convenzionate: 0
- Diritti di segreteria: € 8.019,22
- Rateo 13 ^: € 4550,57
- Totale monte salari: € 67.176,63

Ritenuto pertanto potersi procedersi alla corresponsione della somma concernente la retribuzione di risultato al Segretario Generale di questo Ente, Dott. Stefania Coviello, relativa ai risultati complessivamente conseguiti nello svolgimento dell'attività riferita all'anno 2018, ammontante a € 6.448,95 pari al 9,6 % del monte salari, somma sulla quale gravano oneri riflessi e IRAP.

DECRETA

- 1) Alla luce delle risultanze dei lavori condotti dall'Organismo Indipendente di Valutazione, riconoscere, alla dott. Stefania Coviello, segretario generale, una retribuzione di risultato, relativamente all'anno 2018, per un importo di € 6.448,95 pari al 9,6% del monte salari

Città Sant'Angelo, li 30/04/2019

Il Sindaco
FLORINDI GABRIELEⁱ

ⁱ Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate. Firmato da Il Sindaco FLORINDI GABRIELE , il 30/04/2019