



COMUNE DI CITTÀ SANT'ANGELO

Decreto N. 11 del 29/07/2020

PROPOSTA N.ro 76 del Settore SETTORE III - TECNICO Ufficio UFFICIO III - TECNICO

OGGETTO: SECONDO SEMESTRE 2019. RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO COMUNALE

IL SINDACO

Oggetto: riconoscimento indennità di risultato 2° semestre anno 2019 al Segretario Generale Dott. Gian Luigi Zanatta.

Premesso che:

- con proprio decreto n. 19 del 25.06.2019 il dott. Zanatta Gian Luigi è stato nominato segretario generale di questo comune a far data dal 01.07.2019 e con successivo decreto n. 24 del 02.08.2019 è stato nominato segretario generale della convenzione di Segreteria Generale fra i comuni di Città Sant'Angelo e Popoli a far data dal 02.08.2019 a tutt'oggi;
- l'art 6 della convenzione di Segreteria Generale prevede quanto segue: "La spesa relativa al trattamento economico del Segretario Generale, così come determinata dai CCNL, anche integrativi, nel tempo vigenti (ed in particolare secondo quanto previsto dagli articoli 41, 42, 45 e 51 del CCNL 16.05.2001), graviterà su ciascun Comune nella seguente proporzione:
 - Comune di Città Sant'Angelo per i 27/36esimi del totale;
 - Comune di Popoli per i 9/36esimi del totale";
- l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali del 16.05.2001, prevede, tra l'altro, "l'attribuzione ai segretari comunali di un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale;
- a tale compenso "gli Enti del comparto destinano con risorse aggiuntive a proprio carico un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa;
- la stessa previsione è stata confermata dai successivi CC.NN.LL. dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritti in data 14/12/2010 e in data 01/03/2011, rispettivamente relativi ai bienni economici 2006-2007 e 2008-2009;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 7.12.2017 con cui si approvava il sistema di misurazione e valutazione della performance;

Dato atto che l'OIV, Dott. Davide Melchiorre, ha provveduto ad effettuare le opportune valutazioni sulla base dell'attività svolta dal Segretario Generale Dott. Gian Luigi Zanatta nell'annualità 2019, in applicazione dei criteri individuati nella citata deliberazione di G.C. n. 169/2017, determinando la percentuale di raggiungimento degli obiettivi cui va riparametrata l'indennità;

Vista la scheda di valutazione del segretario comunale per l'anno 2019 a firma dell'OIV, Dott. Davide Melchiorre (prot n. 14890 del 13 luglio 2019), sulla quale si esprime la propria condivisione e dalla quale risulta che il Segretario Generale Dr. Gian Luigi Zanatta ha ottenuto un punteggio complessivo di raggiungimento degli obiettivi pari al 99,00 % a cui va riparametrata l'indennità;

Visto il parere n.196 e n.197/2010 e dell'Agenzia Autonoma per la Gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali, il quale ribadisce che nella determinazione del monte salari su cui conteggiare la retribuzione di risultato per i Segretari Generali, è necessario fare riferimento alla citata deliberazione del C.d.A. Nazionale AGES n.50/2007, con inclusione oltre che dei diritti di segreteria, **anche della retribuzione di risultato**, da intendere in termini di cassa;

Visto il parere dell'ARAN **Seg. 018/2011** il quale dispone:

“la nozione di “monte salari” ha carattere generale nel settore pubblico in quanto rappresenta un elemento utilizzato in tutti i contratti per la quantificazione delle risorse da destinare al fondo per l'erogazione dei trattamenti accessori al personale;

b) tale nozione, sotto il profilo applicativo, ha una portata molto ampia in quanto ricomprende tutte le somme corrisposte nell'anno di riferimento al personale, rilevate dai bilanci consuntivi delle singole amministrazioni e con riguardo ai compensi corrisposti al personale destinatario del CCNL in servizio nello stesso anno (tali somme ricomprendono quelle corrisposte sia a titolo di trattamento economico principale che accessorio, ivi comprese le incentivazioni, al netto degli oneri accessori a carico delle amministrazioni e con esclusione dei soli emolumenti aventi carattere indennitario, risarcitorio o rimborso spese);

c) pertanto, tale nozione non può avere una diversa e minore valenza nel caso del CCNL dei segretari comunali e provinciali;

d) conseguentemente, ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del segretario, il monte salari non può non ricomprendere tutte le voci retributive che compongono la retribuzione dello stesso tenendo conto delle indicazioni contenute negli artt.42 e 43 del CCNL del 16.5.2001; in particolare, esso ricomprende anche la voce “diritti di segreteria”.

Considerato che la retribuzione di risultato viene individuata nel 9,9% del monte salari relativo al periodo dal luglio – dicembre 2019, nel 9,9% dei diritti di segreteria percepiti dal Segretario nel comune di Città Sant'Angelo nel periodo di riferimento, nonché nella quota dello 0,5% del monte salari 2001 e 2003, e della indennità di risultato percepita nella annualità 2019 riferita al 2018, ai sensi del parere dell'ARAN SEG_046 (<https://www.aranagenzia.it/index.php/orientamenti-applicativi/comparti/regioni-ed-autonomie-locali/segretari/7111-ral18-retribuzione-di-risultato/7744-seg046orientamentiapplicativi>) avendo il Segretario Comunale conseguito una valutazione pari a 99/100, dando atto che il calcolo avverrà:

- 1) per il periodo di luglio 2019 per il 99/100 sull'intera retribuzione percepita (monte salari relativo al periodo di luglio, nessun diritto di Rogito, in quanto nessun contratto rogato, nonché nella quota del 99/100 di 1/12 dello 0,5% del monte salari 2001 e 2003, e nella quota del 99/100 di 1/12 della indennità di risultato percepita nella annualità 2019 riferita al 2018) da parte del segretario generale (periodo in carico al solo comune di Città Sant'Angelo);
- 2) per il periodo agosto – dicembre 2019 per il 99/100 dei 27/36 della retribuzione percepita dal segretario generale per il periodo di riferimento (periodo in convenzione tra i comuni di Città Sant'Angelo e Popoli) relativa al monte salari, alla quota del 99/100 di 5/12 dello 0,5 del monte salari 2001 e 2003, nella quota dei 27/36 dei 5/12 della indennità di risultato percepita nella annualità 2019 riferita al 2018, mentre per i diritti di segreteria (rep da 2356 al 2360) nel 99/100 dell'importo complessivo;

Vista l'allegata tabella di calcolo dell'indennità di risultato allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale da cui si evince che l'indennità da liquidare al dott. Gian Luigi Zanatta per il 2° semestre 2019 ammonta ad € 4.282,78;

Ritenuto pertanto potersi procedersi alla corresponsione della somma concernente la retribuzione di risultato al Segretario Generale di questo Ente, Dott. Gian Luigi Zanatta, relativa ai risultati complessivamente conseguiti nello svolgimento dell'attività riferita all'anno 2019 periodo luglio dicembre, ammontante al 9,9 % del monte salari come sopra indicato;

Visto il CCNL dei segretari comunali e provinciali (normativo ed economico 1998-2001) stipulato in data 16.05.2001;

Visto il CCNL dei segretari comunali e provinciali (economico 2002-2003 e 2004-2005) stipulato in data 07.03.2008;

Visto il D.Lgs. n.165/2001;

Visto il TUEL n.267/2000;

DECRETA

- 1) Alla luce delle risultanze dei lavori condotti dall'Organismo Indipendente di Valutazione, di riconoscere, al dott. Gian Luigi Zanatta, segretario generale, una retribuzione di risultato, relativamente all'anno 2019 semestre luglio - dicembre stabilita nel 9,9% del monte salari relativo al periodo luglio – dicembre 2019, nel 9,9% dei diritti di segreteria percepiti dal Segretario nel comune di Città Sant'Angelo nel periodo di riferimento, nonché nella quota dello 0,5% del monte salari 2001 e 2003, e della indennità di risultato percepita nella annualità 2019 riferita al 2018, ai sensi del parere dell'ARAN SEG_046 (<https://www.aranagenzia.it/index.php/orientamenti-applicativi/comparti/regioni-ed-autonomie-locali/segretari/7111-ral18-retribuzione-di-risultato/7744-seg046orientamentiapplicativi>) avendo il Segretario Comunale conseguito una valutazione pari a 99/100, dando atto che il calcolo avverrà:
 - a) per il periodo di luglio 2019 per il 99/100 sull'intera retribuzione percepita (monte salari relativo al periodo di luglio, nessun diritto di Rogito, in quanto nessun contratto rogato, nonché nella quota del 99/100 di 1/12 dello 0,5% del monte salari 2001 e 2003, e nella quota del 99/100 di 1/12 della indennità di risultato percepita nella annualità 2019 riferita al 2018) da parte del segretario generale (periodo in carico al solo comune di Città Sant'Angelo);
 - b) per il periodo agosto dicembre per il 99/100 dei 27/36 della retribuzione percepita dal segretario generale per il periodo di riferimento (periodo in convenzione tra i comuni di Città Sant'Angelo e Popoli) relativa al monte salari, alla quota del 99/100 di 5/12 dello 0,5 del monte salari 2001 e 2003, nella quota dei 27/36 dei 5/12 della indennità di risultato percepita nella annualità 2019 riferita al 2018, mentre per i diritti di segreteria (rep da 2356 al 2360) nel 99/100 dell'importo complessivo;
- 1) di dare atto che l'indennità di risultato 2° semestre 2019 viene liquidata secondo l'allegata tabella di calcolo ed ammonta ad € 4.282,78;
- 2) di dare atto che la valutazione rimane attribuita al Sindaco del Comune Città Sant'Angelo per il comune di Città Sant'Angelo;
- 3) il presente decreto sarà comunicato all'interessato, al responsabile dell'Ufficio Ragioneria per l'erogazione dell'indennità.

Città Sant'Angelo, lì 29/07/2020

Il Sindaco
PERAZZETTI MATTEOⁱ

ⁱ Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate. Firmato da Il Sindaco PERAZZETTI MATTEO , il 29/07/2020