

VALUTAZIONE SEGRETARIO COMUNALE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL SEGRETARIO COMUNALE - ANNO 2018

Segretario Comunale : Dr.ssa Covello Stefania

OGGETTIVI	PESO	INDICATORI	VALUTAZIONE NUMERICA	PUNTEGGIO	NOTE
Attuazione piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza	1	N. verifiche sezione amministrazione trasparente : n. 4 N. controlli regolarità atti/ come da regolamento	100,00%	95,00%	Strategico
Controlli: modifica regolamento dei controlli interni art. 147, 147 bis, 147 ter, 148 TUEL (Parere Corte dei Conti sezione regionale dell'Abruzzo 1102018/PAR)	1	Predisposizione proposta CC entro il 30.11.201	100,00%	100,00%	Strategico
Regolamento di disciplina dell'accesso civico, generalizzato, documentale.	1	Predisposizione proposta CC regolamento di disciplina dell'accesso civico generalizzato, documentale: entro il 30.11.2018	100,00%	100,00%	Strategico
				0,00	
				<b>Punteggio obiettivi strategici</b>	<b>98,33%</b>
<b>Fattore</b>			<b>Rilevanza relativa %</b>	<b>Punteggio massimo ottenibile</b>	<b>Punteggio ottenuto</b>
<i>Problem solving:</i> Capacità di soluzione di problemi, particolarmente in situazioni di crisi o di emergenza.			20,00%	20	20
<i>Integrazione:</i> Capacità di contribuire all'integrazione dei processi lavorativi, promuovendo la collaborazione tra i servizi e gli uffici.			20,00%	20	18
<i>Differenziazione:</i> Capacità di misurare ed evidenziare diversità di tipo quantitativo e qualitativo nei contributi dei responsabili delle posizioni organizzative.			20,00%	20	20
<i>Leadership:</i> Capacità di coordinare e motivare i responsabili delle posizioni organizzative, capacità di dialogo con i responsabili delle posizioni organizzative, capacità di gestire relazioni, capacità di ascolto e di selezione delle esigenze dei vari uffici.			20,00%	20	18
<i>Team building:</i> Capacità di lavorare in squadra, quindi di riconoscere e valorizzare il contributo di più soggetti.			20,00%	20	20
<b>TOTALE</b>			<b>100,00%</b>		<b>96</b>

L'OIV PRECISA CHE NEL RISPETTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE POICHE' IL SEGRETARIO COMUNALE NON E' STATO NOMINATO A POSIZIONE ORGANIZZATIVA, NON PUO' ESSERE VALUTATO IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI, PERTANTO LA VALUTAZIONE E' EFFETTUATA SULLA BASE DEI FATTORI STABILITI IN MERITO AL COMPORTAMENTO MANAGERIALE