



COMUNE DI CITTA' SANT'ANGELO

PROVINCIA DI PESCARA

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta in data : 07/12/2017

Atto n. 169

Oggetto: Approvazione sistema di misurazione e valutazione delle performance

L'anno DUEMILADICIASSETTE, il giorno SETTE, del mese di DICEMBRE, ore 11.00 in Città S. Angelo e nella Casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale convocata nei modi e nelle forme di Legge.

All'appello nominale risulta:

Presente		
FLORINDI GABRIELE	SINDACO	SI
FABBIANI ALICE	VICE SINDACO	SI
DI GIACOMO DENIA	ASSESSORE	SI
DI GIACOMO MIRKO	ASSESSORE	SI
LONGOVERDE PATRIZIA	ASSESSORE	NO

Presenti n. 4 Assenti n. 1

Assume la presidenza il Signor Gabriele Florindi nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Stefania Coviello

Il presidente riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

Regolarità Tecnica

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Parere: **FAVOREVOLE**

COVIELLO STEFANIA

Data: **27/11/2017**

Regolarità Contabile

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Parere: **NON DOVUTO**

Data:

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, concernente "Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della L. 15 marzo 1997, n. 59";

Visto il decreto legislativo 159/2009, concernente "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", modificato dal D.L.gs. n. 74/2017, che definisce i principi generali e il ciclo di gestione della performance a cui gli enti locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti;

Visto l'art. 4, comma 2, del citato D.L.gs. 159/2009 che disciplina il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi: a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori; b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocatione delle risorse; c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi; d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale; e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito; f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Atteso che l'attività di valutazione dei dirigenti/responsabili di PO utilizza anche i risultati del controllo di gestione, ma è svolta da strutture o soggetti diverse da quelle cui è demandato il controllo di gestione medesimo ed esattamente dagli organi di valutazione;

Ricordato che: il sistema dei controlli è diventato un importante momento di valutazione della regolarità dell'azione amministrativa dell'Ente; che il passaggio delle competenze di spesa da organi collegiali (giunta e consiglio) a soggetti monocratici (dirigenti/responsabili di PO) ha esaltato il momento del raggiungimento dei risultati; che è tuttavia fondamentale che la velocizzazione delle procedure e l'attuazione degli obiettivi si realizzino salvaguardando il sistema complessivo delle regole e non tralascino una fase di discussione, confronto e partecipazione nel quale è insito un momento di autocontrollo;

Evidenziato che con il decreto legislativo 150/2009, come modificato dal D.L.gs. 74/2017, si riafferma la necessità per gli organi di indirizzo politico-amministrativi di promuovere la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità;

Vista la deliberazione G.C. n. 79 del 25.05.2017 con cui si approvava il Piano esecutivo di gestione esercizio 2017 e contestualmente, nelle more di una completa regolamentazione del sistema integrato di valutazione permanente dell'ente e del personale, si approvava la metodologia di valutazione delle posizioni organizzative, del personale non appartenente alle posizioni organizzative, del segretario comunale, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato e dei premi;

Costatato che la programmazione, la misurazione e la valutazione dell'azione amministrativa sono finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi pubblici erogati dall'ente, secondo i principi di efficienza, efficacia, integrità, responsabilità e controllabilità;

Costatata la necessità di approvare un nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance, in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti di cui al D.L.gs. 159/2009 come modificato dal D.L.gs. 74/2017;

Vista la nuova metodologia di misurazione e valutazione delle performance proposta dal segretario generale, previo parere (vincolante) dell'OIV, Dott. Davide Melchiorre (prot. n. 30632 del 7/12/17);

Considerato che:

- § l'adozione del Sistema di valutazione spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi dell'art. 7 del citato D.L.gs. 159/2009;
- § il sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza; ai sensi della normativa in materia, infatti, le amministrazioni pubbliche devono garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

Visto il parere tecnico favorevole, reso ai sensi dell'art. 49 del D.L.gs. 267/2000, con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) per le motivazioni espresse in parte premessa e che qui si intendono integralmente riportate, approvare il Sistema di misurazione e valutazione delle performance, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuta adeguata alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;
- 2) disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;
- 3) rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL, con separata votazione, resa per alzata di mano, all'unanimità.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

FLORINDI GABRIELE

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa COVIELLO STEFANIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO

Copia della presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo on line del Comune per gg. 15 consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000.

La stessa viene trasmessa, in elenco, ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. n. 267/2000.

Città Sant'Angelo, li 07/12/2017

IL SEGRETARIO GENERALE
